

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA PREINTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI NOVELLARA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE 2012.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa 2012 per il personale dipendente del Comune di Novellara è stato costituito con delibera di G.C.n. 102 del 28.08.2012.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2012 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006 e dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

La nuova disciplina (art 31, comma 2) tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 3 e 4;
- c) CCNL del 14.9.2000: art. 54;
- d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/1/2004.

Il CCNL 22/1/2004 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32, comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, le risorse stabili subiscono un ulteriore incremento annuo lordo (comma 2) per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001) (art. 32, commi 3).

Gli enti locali, in possesso degli indicatori sopra descritti, incrementano ancora le risorse decentrate (comma 7) di un ulteriore importo corrispondente alla percentuale dello 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001; questo specifico finanziamento è destinato a incentivare gli incarichi per le alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, che nel nostro Ente non sono state attivate.

Gli incrementi dello 0,50% e dello 0,20% del monte salari 2001 non possono essere disposti dagli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8); in tutti gli altri casi gli enti sono tenuti a disporre gli incrementi, in presenza dell'accertato possesso dei requisiti prescritti.

Il Comune di Novellara non aveva allora i parametri di bilancio necessari per poter disporre legittimamente di questi due ultimi incrementi (0,50% e 0,20% del monte salari 2001) e pertanto correttamente non sono stati previsti.

Il CCNL 9/5/2006 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1). Sempre con decorrenza dall'anno 2006 e solo per quell'anno, le risorse variabili subiscono un ulteriore incremento corrispondente allo 0,70% del monte salari 2003, con esclusione della quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 26% delle entrate correnti, rif. conto consuntivo 2005. Il Comune di Novellara non aveva allora i parametri di bilancio necessari per poter disporre legittimamente di quest'ultimo incremento (0,70% del monte salari 2003) e pertanto correttamente non è stato previsto.

Inoltre il CCNL 11/04/2008 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2008, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 8, comma 2), solo per gli enti locali in cui il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non fosse superiore al 39%. Il Comune di Novellara non aveva allora i parametri di bilancio necessari per poter disporre legittimamente di quest'ultimo incremento (0,60% del monte salari 2005) e pertanto correttamente non è stato previsto.

Infine il CCNL 31/07/2009, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, prevede la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

- a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;
- b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.

Anche quest'ultimo incremento non è stato disposto dal Comune di Novellara poiché nell'anno di riferimento non aveva i parametri previsti dalla norma per poter incrementare il fondo a questo titolo.

Più recentemente è intervenuto il D.L.n.78/2010 convertito in L.n.122/2010, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che all'art.9, comma 2 bis, dispone che a decorrere dal 1 Gennaio 2011 e sino al 31 Dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo modalità dettate dalla Circolare della RGS n.12/2011.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate:

Risorse decentrate stabili – totale € 248.016,86 (art. 31, comma 2, CCNL 22/1/2004) ricomprendono le risorse decentrate stabili del 2004 (€ 174.063,40 comprensive degli incrementi art. 15, c. 5, del 31.3.1999 relativa ad incrementi delle dotazioni organiche per Euro 28.250,20 e al netto delle detrazioni per Euro

51.442,30 relativa a posizioni organizzative e personale ATA, ed alla decurtazione delle quote di salario accessorio del personale trasferito a partire dall'anno 2011 all'Unione Bassa Reggiana).

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:**

a) **art. 32 del CCNL 24/01/2004:**

- **comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 18.111,43;

b) **art. 4 del CCNL 9/5/2006:**

- **comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 15.368,61;

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

a) **art. 4 del CCNL 5/10/2001:**

- **comma 2):** integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato nel 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010 pari a € 31.839,34;

b) **art. 33 del CCNL 24/01/2009:**

- **comma 5):** rideterminazione del fondo delle progressioni economiche orizzontali 2004-2009 per gli incrementi contrattuali ed aumento quota indennità di comparto 2004 a bilancio per tempo determinato in eccedenza rispetto al 2003 (art.33, comma 5, CCNL 22.01.2004), pari a € 8.634,08.

Sezione II - Risorse variabili

Risorse decentrate variabili - € 109.442,34 (art. 31, comma 3, CCNL 22/1/2004) ricomprendono le risorse di cui:

a) **all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999:**

aumento dell'importo pari al 1.2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 16.262,34, in qualità di risorse destinate al pagamento della produttività collettiva, previo accertamento da parte del nucleo di valutazione, con criteri di valutazione della prestazione individuale in attuazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale.

b) **all'art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999:**

- **Let. k):** riguarda le specifiche risorse destinate dalla legislazione corrente alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale (art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 - progettazione urbanistica - e recupero evasione ICI), con vincolo di destinazione, pari a € 69.180,00;

c) **all'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999:**

a seguito dei processi di riorganizzazione e all'attivazione di nuovi servizi finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, sono state valutate l'entità delle risorse necessarie, pari a € 24.000,00. Ai fini del computo dell'incremento sono considerati i nuovi servizi attivati nell'esercizio 2011, considerata anche la diminuzione dell'organico in generale e le maggiori incombenze e responsabilità attribuite ai dipendenti a seguito dell'approvazione da parte dello schema di Piano degli obiettivi di gestione adottato dalla Giunta comunale.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo:

Sono state operate le seguenti decurtazioni sul totale del fondo:

- Euro 51.442,30 relativa a conferimento posizioni organizzative e trasferimento personale ATA nei ruoli statali, oltre a decurtazione delle quote di salario accessorio del personale trasferito a partire dall'anno 2011 all'Unione Bassa Reggiana;
- Euro 2.000,00 per incentivo progetto art.15 comma 5 CCNL 1.04.1999 destinato ad Ufficio Personale trasferito in Unione;
- Euro 5.468,16 per riduzione proporzionale del personale in servizio ai sensi del D.L.n.78/2010 convertito in L.n.122/2010, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che all'art.9, comma 2 bis.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 = € 248.016,86
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 = € 109.442,34
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti = € 357.459,20

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Ad incremento del fondo 2012 come sopra definito sarà destinata anche la somma residua dall'utilizzo definitivo del fondo dell'anno precedente (2011) per la parte riservata al finanziamento delle risorse destinate al personale del Corpo di Polizia Municipale (incentivo progetto art.15 comma 5 CCNL 1.04.1999 e produttività collettiva) pari a complessivi € 11.742,53. L'utilizzo di tali risorse sarà comunque vincolato al finanziamento del salario accessorio del personale del Corpo di Polizia Municipale anche per l'annualità 2012.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la seguente destinazione delle risorse finanziarie:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

a) art. 33 CCNL 22/1/2004:

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/1/2004 per Euro 52.417,00.

b) art. 17 CCNL 1/4/1999:

- Lettera b): *costituzione fondo per la progressione economica nella categoria (progressione orizzontale).*

Le risorse che dal fondo generale confluiscono nel fondo per la progressione orizzontale sono quantificate in rapporto agli avanzamenti di posizione economica programmati su base annuale e pluriennale. Il fondo, una volta costituito, acquista una sua autonomia di gestione e di utilizzazione ed è caratterizzato da una certa stabilità nel tempo. Il fondo è quantificato complessivamente in Euro 89.835,00, senza previsione di nuove progressioni orizzontali a valere dall'anno 2012.

- Lettera d): risorse per il pagamento delle indennità di rischio, turno, maggiorazione oraria, reperibilità e maneggio valori

Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, maggiorazione oraria e reperibilità secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL, quantificate in via presunta in Euro 88.700,00.

Lettera f): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, anche per il personale incaricato delle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ecc...

Risorse destinate al pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categoria D non incaricato di posizione organizzativa, al personale in categoria C e B incaricato delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, al personale addetto al coordinamento di gruppi e squadre di lavoro, ed al personale addetto all'URP, quantificate in via presunta in Euro 12.433,00.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

art. 17 CCNL 1/4/1999:

Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

E' stato valorizzato il collegamento della produttività collettiva ai centri di costo per favorire una più stretta correlazione tra gli strumenti di programmazione e di determinazione degli obiettivi e la verifica sulla coerenza dei risultati conseguiti. Si prevede di erogare una quota di produttività collettiva ed individuale per una somma stimata pari ad Euro 21.395,13 oltre ad Euro 3.241,60 per il personale della Polizia Municipale, da attribuire tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del NTV.

Lettera g): risorse per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge.

Risorse per un totale di € 69.180,00 da destinare all'erogazione di incentivi ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006, incentivi progettazione da erogarsi ai sensi del vigente regolamento, ed incentivi lci ex l. 446/97 da erogarsi secondo modalità ancora in via di definizione.

art. 15 CCNL 1/4/1999:

Comma 5): nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti

Risorse destinate al pagamento degli incentivi, previo accertamento da parte del nucleo di valutazione, quantificati in complessivi Euro 24.000,00 con criteri di valutazione della prestazione individuale e di gruppo, per i progetti approvati in relazione al piano degli obiettivi di gestione 2012, tra i quali si indicano:

- Impiego del personale amministrativo nelle gestioni associate con l'Unione Bassa Reggiana (Segreteria, Ragioneria, SUAP);
- Riallineamento dati Anagrafe-Censimento;
- Visite guidate Servizio Cultura;
- Cucina Centralizzata;
- Controllo pratiche edilizie;

- Riorganizzazione mercatino antiquariato;
- Banca dati illuminazione pubblica;
- Progetto del Corpo di Polizia Municipale "Consolidamento e potenziamento dei servizi di controllo, finalizzato al miglioramento della sicurezza urbana, stradale e alla prevenzione e repressione della guida in condizioni psicofisiche alterate", finanziato con residui del fondo salario accessorio 2011.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1 = € 243.385,00
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 = € 114.074,20
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 = Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) = € 357.459,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Residui fondo anno precedente destinati all'incentivazione del personale di Polizia Municipale (incentivo progetto art.15 comma 5 CCNL 1.04.1999 e produttività collettiva per una spesa prevista di € 10.800 totali ed una previsione di residuo pari ad € 1.579,77) pari a complessivi € 11.742,53.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si evidenzia, ai fini della certificazione, il rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, poiché le risorse stabili sono prevalentemente destinate all'erogazione di emolumenti disciplinati dai vigenti CCNL;
- si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, poiché avviene nel rispetto dei principi di selettività e meritocrazia stabiliti dal Sistema di Valutazione vigente adottato sulla base del D.Lgs.n.150/2009, nonché dai progetti di incentivazione ex art.15 comma 5 del CCNL 1.04.1999 redatti secondo i pareri Aran e validati dal NTV;
- nulla si attesta in merito al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), poiché non è prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali a far data dall'anno 2012.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

A) PROSPETTO RAFFRONTO COMPOSIZIONE FONDI 2011 – 2012:

RISORSE DECENTRATE STABILI - ART.31, CO.2° CCNL 22.1.04	ANNO 2012	ANNO 2011	DIFFERENZA
Art. 15 comma 1 lett. a) Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lett. b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.95 e succ. mod.	111.330,45	111.330,45	-
Art. 15 comma 1 lett. a) Detrazione delle somme destinate, nell'anno 1998, al pagamento del lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL 6.7.95	-	-	-
Art. 15 comma 1 lett. b) Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6.7.95 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.96, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti.	23.327,48	23.327,48	-
Art. 15 comma 1 lett. c) Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32, comma 1 secondo periodo, del CCNL 6.7.95 e dell'art. 3 del CCNL 16.7.96	-	-	-
Art. 15 comma 1 lett. f) Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs 29/93.	-	-	-
Art. 15 comma 1 lett. g) Insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.96.	21.744,93	21.744,93	-
Art. 15 comma 1 lett. h) Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, CCNL del 6.7.95.	-	-	-
Art. 15 comma 1 lett. j) Incremento, con decorrenza 31/12/99, a valere per l'anno successivo, di un importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 come determinato a consuntivo, esclusa la quota destinata alla dirigenza	12.965,55	12.965,55	-
Art. 15 comma 1 lett. l) Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti di comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	- 51.442,30	- 31.341,89	- 20.100,41
Art. 15 comma 5 Risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività che trovano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio per l'attivazione di nuovi servizi o di processi	28.250,20	28.250,20	-
Art. 14 comma 4 Riduzione delle risorse destinate allo straordinario, pari al 3% con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione	701,32	701,32	-
Art. 4, co.1 ccnl 5.10.01 Incremento pari all'1,1% monte salari 1999 stipendi + fondo al netto dei contributi a carico ente	27.185,77	27.185,77	-
Art. 4, co.2 ccnl 5.10.01 Integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato dal 1° gennaio 2000	31.839,34	26.369,93	5.469,41

Art. 32, 1° co ccnl 22.1.04 Dall'anno 2003, incremento delle risorse decentrate previste dall'art.31, 2° co, di un importo pari all' 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	18.111,43	18.111,43	-
Dich.congiunta 14 ccnl 2004 Dall'anno 2004, quota carico bilancio per differenza progressioni economiche su aumento contratto effettuate prima del 22/1/2004	2.513,83	2.513,83	-
Art. 33, comma 5 ccnl 22.1.04 Dall'anno 2004, quota carico bilancio per tempo determinato per unità in eccedenza rispetto al 2003 (indennità di comparto)	1.692,89	1.692,89	-
Dich.congiunta 4 ccnl 2006 Dall'anno 2006, quota carico bilancio per differenza progressioni economiche su aumento contratto effettuate prima del 9/5/2006	1.433,58	1.433,58	-
Art.4 comma 1° CCNL 9/05/06 Dall'anno 2006, aumento 0.50% monte salari 2003	15.368,61	15.368,61	-
CCNL 11/04/08: Applicaz.Dich.congiunta 4 ccnl 2006 Dall'anno 2008, quota carico bilancio per differenza progressioni economiche su aumento contratto effettuate prima del 9/5/2006	1.901,58	1.901,58	-
CCNL 31.07.2009 Dichiaraz.congiunta n.1 Dall'anno 2010, quota carico bilancio per differenza progressioni economiche su aumento contratto effettuate prima del 31/7/2009	1.092,20	1.092,20	-
TOTALE RISORSE STABILI	248.016,86	262.647,86	- 14.631,00
RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ART.31, CO.3° CCNL 22.1.04	ANNO 2012	ANNO 2011	DIFFERENZA
Art. 15 comma 1 lett. d) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97 - art. sostituito dall'art. 4, co.4 ccnl 5.10.01	-	-	-
Art. 15 comma 1 lett. e) Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art.1, comma 59, della L. 662/96 e succ. integr. e modif. che si siano verificate dall'1/1/1999	-	-	-
Art. 15 comma 1 lett. k) Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (Legge Merloni)	69.180,00	73.430,00	- 4.250,00
Art. 15 comma 1 lett. m) Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dall'art. 14 relativi alla differenza fra lo straordinario determinato con le modalità previste dal CCNL 6.7.95 e quanto effettivamente speso	-	-	-
Art. 15 comma 2 Integrazione a decorrere dall'1/4/99 delle risorse economiche di cui al comma 1 sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	16.262,34	26.372,21	- 10.109,87
Art. 15 comma 5 Risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività che trovano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio per l'attivazione di nuovi servizi o di processi	24.000,00	34.800,00	- 10.800,00
Art.54 ccnl 14.9.00 Destinazione di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del ccnl 1.4.99 per esser finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificato	-	-	-

Art. 4, co.3 ccnl 5.10.01 Ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'at.12, comma 1, lett. b) del D.L. 437/96, convertito nella L. 556/96	-	-	-
Art. 4, co. 4 ccnl 5.10.01 Incremento degli introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/97 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza scopo di lucro	-	-	-
Art. 5 ccnl 5.10.01 Integrazione risorse finanziarie per possesso dei requisiti richiesti alle lettere a), b), c), e d) dell'art. 5 non più incrementato in quanto detta risorsa non utilizzabile dall'esercizio 2003	-	-	-
Art.32, co 6° ccnl 22.1.04 Incremento risorse decentrate sino ad un massimo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa per gli enti diversi da quelli indicati nei commi 3, 4 e 5 dello stesso articolo	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	109.442,34	134.602,21	- 25.159,87
TOTALE GENERALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI)	357.459,20	397.250,07	-39.790,87
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	11.742,53	10.832,13	2.048,57
TOTALE GENERALE FONDO (RISORSE STABILI+VARIABILI+ECONOMIE ANNO PRECEDENTE)	369.201,73	408.082,20	-37.742,30

B) PROSPETTO RAFFRONTATO UTILIZZO FONDI 2011 – 2012:

TIPOLOGIA RISORSE	ANNO 2012	ANNO 2011	DIFFERENZA
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 243.385,00	€ 269.187,00	- € 25.802,00
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 114.074,20	€ 128.332,00	- € 14.257,80
Risorse ancora da contrattare	€ 0	€ 10.563,20	- € 10.563,20
Economie anno precedente	€ 11.742,53	€ 0	€ 12.880,70
TOTALE	€ 369.201,73	€ 408.082,20	- € 37.742,30

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:

Nel presente Modulo si dà conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. La gestione del fondo dell'anno precedente ha realizzato ad oggi un'economia totale pari ad € 11.742,53 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno 2012, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi interventi di spesa per il personale per l'anno 2012.

Analogo stanziamento è previsto nei corrispettivi capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2012/2014.

Gli interventi del bilancio di previsione 2012 recanti la copertura di spesa del fondo salario accessorio (oneri esclusi) sono i seguenti:

		FONDO INCENTIVANTE	
00475	1010401004750	RECUPERO EVASIONI	€ 20.750,00
		INCENTIVI E SPESE PER LA	
00610	1010601006100	PROGETTAZIONE	€ 43.430,00
		FONDO	
00810	1010801008100	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 45.000,00
		INDENNITA' DI COMPARTO E	
00818	1010801008180	SERV. EDUCATIVI	€ 28.000,00
00819	1010801008190	PROGRESSIONE ORIZZONTALE	€ 62.500,00
		COMPENSO INCENTIVANTE	
		POLIZIA MUNICIPALE INDENNITA'	
01121	1030101011210	VARIE	€ 37.400,00
		SALARIO ACCESSORIO	
		POL. LOCALE: INDENNITA'	
01123	1030101011230	COMPARTO	€ 5.200,00
01124	1030101011240	SALARIO ACCESSORIO	€ 7.850,00

		POL.LOCALE : P.E.O.	
		INCENTIVI PER LA	
02812	1090101028120	PIANIFICAZIONE URBANISTICA	€ 5.000,00
		ISTITUZIONE: SAL.ACC.	
03701	1100401037010	IND.COMPARTO	€ 21.000,00
		ISTITUZIONE: SAL.ACC.	
03702	1100401037020	PROD.COLLETTIVA	€ 76.500,00
03703	1100401037030	ISTITUZIONE: SAL.ACC. P.E.O.	€ 21.500,00
		TOTALE	€ 374.130,00

Novellara, 23.11.2012



Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Nicola Rebecchi)

Il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale dell'Unione Bassa Reggiana

(M. Luisa Farina)